

PT EERC

Part-Time Support Staff
Employee/Employer Relations Committee

CRPE - Temps partiel

Comité des relations personnel-employeur
Personnel de soutien à temps partiel

MINUTES OF THE FIRST MEETING

June 18, 2019 – 11:00 a.m.
OPSEU Head Office
100 Lesmills Road, North York

UNION:

Acting Co-Chair, Heather Petrie, OPSEU
Jennifer Ayotte (Cambrian)
Mackenzie Jenkins (Seneca)
Duncan McFarlane (Algonquin)

MANAGEMENT:

Co-Chair, Pascal Bessette (La Cité)
Nicole Perreault (Niagara)
Rick Webb (Sault)
Peter McKeracher (Council)
Cathy Viviano (Council)

REGRETS:

Christine Blake (Seneca)
Kim Watkins (Mohawk)

The Union chaired the first meeting of the Part-Time Support Staff EERC.

1. AGENDA

The Union presented the following items for the Agenda:

- a) Scheduling of Hours
- b) Notification of Layoff
- c) Students in RPT Positions
- d) Graduate Students
- e) Appendix 3 - Temporary and Casual
- f) Shift Premiums
- g) Part-Time Collective Agreement

2. BUSINESS ARISING

a) Scheduling of Hours

The Union stated that some part-time employee hours are being reduced over the summer and vacation time is forced. The Union believes these employees should be

PROCÈS-VERBAL DE LA PREMIÈRE RÉUNION

Le 18 juin 2019, 11 h
Siège social du SEFPO
100 chemin Lesmill, Toronto

SYNDICAT :

Heather Petrie SEFPO, coprésidente par intérim
Jennifer Ayotte (Cambrian)
Mackenzie Jenkins (Seneca)
Duncan McFarlane (Algonquin)

EMPLOYEUR :

Pascal Bessette (La Cité), coprésident
Nicole Perreault (Niagara)
Rick Webb (Sault)
Peter McKeracher (Le Conseil)
Cathy Viviano (Le Conseil)

ABSENCES :

Christine Blake (Seneca)
Kim Watkins (Mohawk)

La partie syndicale préside la première réunion du CRPE du personnel de soutien à temps partiel.

1. ORDRE DU JOUR

La partie syndicale présente les points suivants à l'ordre du jour :

- a) Établissement des horaires
- b) Avis de mise à pied
- c) Étudiants occupant un PRTP
- d) Diplômés
- e) Annexe 3 – Personnel temporaire et occasionnel
- f) Primes de quart
- g) Convention collective du personnel de soutien à temps partiel

2. AFFAIRES DÉCOULANT DU COMPTE RENDU

a) Établissement des horaires

La partie syndicale déclare que les horaires de certains membres du personnel à temps partiel sont réduits pendant l'été et que des vacances leur sont imposées. La partie syndicale estime que ces derniers devraient

classified as Less Than 12 Month RPTs. Management responded that the colleges have work available in the summer for these employees and can schedule vacations as per Article 14.2 (Scheduling Vacation). The Union will consider Management's response.

Action: OPSEU

b) Notification of Layoff

The Union reported that some colleges are not providing adequate notification of layoff as specified in the Collective Agreement. Management responded that the colleges just finalized their first List of Employees (Article 5.1), which will identify the employees the Notification provision applies to.

c) Students in RPT Positions

The Union reported that students in RPT positions are being paid a student rate. Management responded that the colleges determine the hourly wages.

d) Graduate Students

The Union indicated that some student employees are being maintained in student jobs after they graduate. Management confirmed that student employee jobs are for current students of the college, not graduate students. The parties will continue to discuss.

Action: Council/OPSEU

e) Appendix 3 - Temporary and Casual

The Union stated that Appendix 3 is causing some confusion because it includes the terms for both temporary and casual employees. The Union will provide more details at the next meeting after reviewing the June List of Employees (Article 5.1).

Action: OPSEU

f) Shift Premiums

The Union reported that some colleges are not paying shift premiums because their system does not track time. The Union also indicated that some colleges are denying shift premiums. Management replied that student and casual employees are not entitled to shift premiums. The June List of

avoir la classification des membres du personnel occupant un poste régulier à temps partiel (PRTP) d'une durée inférieure à 12 mois. La partie patronale répond que les collèges offrent du travail pendant l'été à ces membres du personnel et peuvent établir un calendrier des vacances conformément au paragraphe 14.2 (« Calendrier des vacances »). La partie syndicale examinera la réponse de la partie patronale.

Suivi : SEFPO

b) Avis de mise à pied

La partie syndicale signale que certains collèges ne donnent pas un avis de mise à pied adéquat, tel que prévu dans la convention collective. La partie patronale répond que les collèges viennent tout juste de finaliser leur première liste du personnel (paragraphe 5.1), qui permettra d'identifier les membres du personnel à qui la disposition relative à l'avis s'applique.

c) Étudiants occupant des PRTP

La partie syndicale signale que les étudiants occupant un PRTP sont payés au taux s'appliquant aux étudiants. La partie patronale répond que les collèges déterminent le taux de salaire horaire.

d) Diplômés

La partie syndicale indique que certains membres du personnel étudiant sont maintenus à des postes pour étudiants après l'obtention de leur diplôme. La partie patronale confirme que les postes des membres du personnel étudiant sont réservés aux étudiants actuels du collège, et non aux diplômés. Les parties poursuivront leurs discussions.

Suivi : Conseil/SEFPO

e) Annexe 3 – Personnel temporaire et occasionnel

La partie syndicale déclare que l'annexe 3 est source de confusion car elle inclut les dispositions s'appliquant aux membres du personnel temporaire et occasionnel. La partie syndicale fournira plus de détails lors de la prochaine réunion, après avoir examiné la liste du personnel de juin (paragraphe 5.1).

Suivi : SEFPO

f) Primes de quart

La partie syndicale signale que certains collèges ne paient pas les primes de quart parce que leur système ne permet pas d'effectuer un suivi des horaires. La partie syndicale indique également que certains collèges refusent les primes de quart. La partie patronale répond que les membres du personnel étudiant et occasionnel n'ont pas droit aux primes de quart. La liste du

Employees (Article 5.1) should help to clarify the employees entitled to shift premiums.

g) Part-Time Collective Agreement

The Union confirmed they are in agreement with the final version of the Part-Time Collective Agreement and will advise when it can be posted online.

Action: OPSEU

5. NEXT MEETING(S)

The 2019 meeting schedule with a 11:00 a.m. start is:

September 13, 2019 (OPSEU Head Office)
November 15, 2019 (130 Queens Quay E.)



For the Union



For Management

Jan 10, 2020
Date

personnel de juin (paragraphe 5.1) devrait permettre d'établir clairement quels membres du personnel ont droit aux primes de quart.

g) Convention collective du personnel de soutien à temps partiel

La partie syndicale confirme qu'elle est d'accord avec la version finale de la Convention collective du personnel de soutien à temps partiel et qu'elle indiquera quand elle pourra être mise en ligne.

Suivi : SEFPO

5. PROCHAINES RÉUNIONS

Le calendrier 2019 des réunions est établi ci-dessous. Les réunions commenceront à 11 h.

Le 13 septembre 2019 (Siège social du syndicat)
Le 15 novembre 2019 (130 Queens Quay est)