

MINUTES

May 27, 2015 – 12:00 p.m.
The Council
20 Bay Street, Suite 1600, Toronto

UNION:

Co-Chair, Naz Binck
Rasho Donchev
Christine Legault
Tracy MacMaster
Michael Culkeen, OPSEU Staff Negotiator

MANAGEMENT:

Co-Chair, Sandra Bennett (Durham)
Leah-Anne Brown (Algonquin)
Jennifer Cosway (Humber)
Jeannine Verdenik (Confederation)
- *Via teleconference*
Erin Holl (Council)
Cathy Viviano (Council)

GUEST:

Ron Kelly (Union)

The Union chaired the meeting.

1. APPROVAL OF THE AGENDA

The Agenda was approved as presented.

**2. APPROVAL OF THE PREVIOUS
MINUTES**

The minutes of January 22, 2015 were signed with by the parties.

The minutes of March 13, 2015 were approved for translation.

3. BUSINESS ARISING

a) Dispute Resolution Process for JCC

The Union reported that they do not agree with Management's proposal to refer a JCC dispute to

PROCÈS-VERBAL

Le 27 mai 2015, 12 h
Le Conseil
20, rue Bay, bureau 1600, Toronto

SYNDICAT :

Naz Binck, coprésident
Rasho Donchev
Christine Legault
Tracy MacMaster
Michael Culkeen, négociateur du SEFPO

EMPLOYEUR :

Sandra Bennett (Durham), coprésidente
Leah-Anne Brown (Algonquin)
Jennifer Cosway (Humber)
Jeannine Verdenik (Confederation)
- *Via audioconférence*
Erin Holl (Le Conseil)
Cathy Viviano (Le Conseil)

PERSONNE INVITÉE :

Ron Kelly (Syndicat)

Le syndicat préside la réunion.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

L'ordre du jour est adopté tel que présenté.

**2. ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX DES
RÉUNIONS PRÉCÉDENTES**

Le procès-verbal de la réunion du 22 janvier 2015 est signé par les parties.

Le procès-verbal de la réunion du 13 mars 2015 est approuvé aux fins de traduction.

3. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

**a) Processus de règlement des différends du
CCC**

Le syndicat indique qu'il n'est pas d'accord avec la proposition de l'employeur qui consiste à renvoyer les

a tripartite committee comprised of the OPSEU negotiator, a management JCC representative and the job evaluation consultant. The Union views the job evaluation consultant as a resource to the committee and believes that someone outside of the process such as a dispute resolution officer or a mediator should handle any dispute. Management is of the view that a third party should only advise the committee, and that the final decision to amend any factors of the plan should rest with the joint committee. The parties will continue to discuss this issue.

Action: OPSEU/Council

b) Arbitrator Reorientation/Training Session

Management confirmed that Kathleen O'Neil has agreed to moderate the roundtable portion of the session.

The parties reviewed the draft 2015 presentation and finalized the content. Management will update the presentation and forward to the Union prior to the next meeting. The parties agreed that Management will send some questions to the arbitrators in advance of the session for discussion.

Action: Council

c) Arbitration Data Sheet

The parties discussed developing a web-based arbitration data sheet that each party would be required to complete prior to submitting to the arbitrator.

Action: OPSEU/Council

4. NEW BUSINESS

There was no new business.

5. NEXT MEETING(S)

Arbitrators' Reorientation – October 29th
JCC Meeting – December 9th

différends du CCC à un comité tripartite formé du négociateur du SEFPO, d'un représentant de la partie patronale au CCC et du conseiller en évaluation des emplois. Le syndicat est d'avis que le conseiller en évaluation des emplois agit à titre de personne-ressource au comité et qu'une personne de l'extérieur du processus, tel qu'un agent de règlement des litiges ou un médiateur, devrait régler les différends. L'employeur croit qu'une tierce partie ne devrait que prodiguer des conseils au comité, et que la décision finale de modifier tout facteur du programme devrait revenir au comité conjoint. Les parties poursuivront les discussions relatives à cette question.

Suivi : SEFPO/Le Conseil

b) Séance de réorientation/formation des arbitres

L'employeur confirme que Kathleen O'Neil a accepté d'agir à titre de modératrice pendant la partie de la séance réservée à la Table ronde.

Les parties examinent l'ébauche de la présentation 2015 et en finalise le contenu. L'employeur mettra la présentation à jour et il la fera parvenir au syndicat avant la prochaine réunion. Les parties conviennent que l'employeur fera parvenir, avant la séance, quelques questions aux arbitres aux fins de discussion.

Suivi : Le Conseil

c) Feuille d'arbitrage

Les parties discutent de l'élaboration d'une feuille d'arbitrage accessible sur le Web qu'elles seraient obligées de remplir avant de la soumettre à l'arbitre.

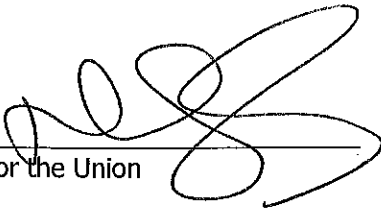
Suivi : SEFPO/Le Conseil

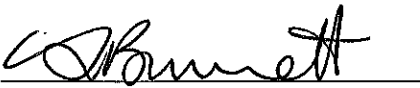
4. QUESTIONS COURANTES


Aucun nouveau point n'est signalé.

5. PROCHAINE(S) RÉUNION(S)

Séance de réorientation des arbitres : le 29 octobre
Réunion du CCC : le 9 décembre


For the Union


For Management


Date