

EERC

Support Staff Employee/Employer
Relations Committee

CREE

Comité des relations employés/employeur
Personnel de soutien

MINUTES

December 4, 2012 – 11:00 a.m.
The Council
20 Bay Street, Suite 1600, Toronto

UNION:

Co-Chair, Florry Foster
Richard Belleau (Alternate)
Rod Bemister
Rasho Donchev
Fred Oliver (Alternate)
Michael Culkeen, OPSEU Staff Negotiator

MANAGEMENT:

Co-Chair, Gerry Barker (Algonquin)
Lianne Ley (Cambrian)
Nicole Perreault (Niagara)
Rick Webb (Sault)
Erin Holl (Council)
Cathy Viviano (Council)

Regrets:

Christine Legault (Union)
Marg Rae (Union)

The Union chaired the meeting.

1. APPROVAL OF THE AGENDA

The following item was added to the Agenda:
- Ontario Work Study Plan 2012/2013

2. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The Minutes of May 29, 2012 were signed by the parties.

The Minutes of September 25, 2012 were approved for translation with amendments.

3. BUSINESS ARISING

a) Annual Surveys

As per the Union's request, the Minutes will reflect when the annual surveys are sent to the

PROCÈS-VERBAL

Le 4 décembre 2012 – 11 h
Le Conseil
20, rue Bay, bureau 1600, Toronto

SYNDICAT :

Florry Foster, coprésidente
Richard Belleau (Substitut)
Rod Bemister
Rasho Donchev
Fred Oliver (Substitut)
Michael Culkeen, négociateur au SEFPO

EMPLOYEUR :

Gerry Barker, coprésident (Algonquin)
Lianne Ley (Cambrian)
Nicole Perreault (Niagara)
Rick Webb (Sault)
Erin Holl (Le Conseil)
Cathy Viviano (Le Conseil)

Absences:

Christine Legault (Syndicat)
Marg Rae (Syndicat)

Le syndicat préside la réunion.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Le point suivant est ajouté à l'ordre du jour :
- Régime travail-études de l'Ontario 2012-2013

2. ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 29 mai 2012 est signé par les parties.

Le procès-verbal de la réunion du 25 septembre 2012 est adopté, avec modifications, aux fins de traduction.

3. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Sondages annuels

À la demande du syndicat, le procès-verbal indiquera quand les sondages annuels seront distribués aux

colleges:

Annual FT Staffing (includes I/O) – October

Annual PT Staffing – October

Article 14/15 Survey - April

Management reported that all data has been received from the colleges. The Union requested an electronic copy of the raw data and resultant survey summaries. Management will forward to the Union once the summaries are complete.

Action: Council

b) Equivalency/Education/Experience

The parties agreed to remove this item from the Agenda.

c) Tuition Reimbursement

The Union requested that Sheridan's new policy be added to the Tuition Reimbursement Summary prepared in April 2012. Management will update the summary and distribute at the next meeting.

Action: Council

d) Smoking Cessation/Weight Loss

The Union requested if any colleges are currently offering smoking cessation or weight loss programs to staff. Management will inquire and report back to the committee.

Action: Council

e) Printing of Collective Agreement

The parties agreed to remove this item from the Agenda.

f) Reference Manual for EERC

The parties agreed to jointly review the contents and discuss any items that should be updated and distributed to the colleges.

Action: OPSEU/Council

g) Tracking Mediations/Arbitrations

The Union requested more information regarding any hearings that were mediated. Following discussion, the Union indicated they would contact their representatives on the Joint Grievance Scheduling Committee regarding their specific questions. Management suggested the

collèges :

Recensement annuel- t. plein (y compris I/P) : octobre

Recensement annuel- t. partiel : octobre

Sondage sur les articles 14 et 15 : avril

L'employeur indique qu'il a reçu toutes les données des collèges. Le syndicat demande une version électronique des données brutes et des sommaires des résultats obtenus. L'employeur fera parvenir cette information au syndicat dès que les sommaires auront été complétés.

Suivi : Le Conseil

b) Équivalences/Éducation/Expérience

Les parties conviennent de retirer ce point de l'ordre du jour.

c) Droits de scolarité

Le syndicat demande que la nouvelle politique de Sheridan soit ajoutée au sommaire du remboursement des droits de scolarité préparé en avril 2012. L'employeur fera une mise à jour du sommaire et il le distribuera à la prochaine réunion.

Suivi : Le Conseil

d) Lutte contre le tabagisme/Amaigrissement

Le syndicat demande si des collèges offrent des programmes de lutte contre le tabagisme ou d'amaigrissement à leur personnel. L'employeur se renseignera et fera un rapport au comité.

Suivi : Le Conseil

e) Impression de la convention collective

Les parties conviennent de retirer ce point de l'ordre du jour.

f) Manuel de référence du CREE

Les parties conviennent de revoir ensemble le contenu du manuel et de discuter de points qui devraient être mis à jour et distribuer aux collèges.

Suivi : SEFPO/Le Conseil

g) Repérage des médiations/arbitrages

Le syndicat demande plus de renseignements sur les cas qui ont fait l'objet d'une médiation. Après discussion, le syndicat indique qu'il portera ses questions précises à l'attention des personnes qui le représentent au sein du Comité mixte d'établissement du calendrier de

Union could then bring back their findings to the committee for discussion.

Action: OPSEU

h) Mobilizer Leave

The Union requested this item remain on the Agenda as they will be presenting a motion regarding Mobilizer Leave at the OPSEU Convention in April 2013 and will subsequently have specifics to table at EERC.

Action: OPSEU

i) Initiatives/Opportunities Survey

Management recommended that on a go forward basis this item can be referenced under item (3a) and the Union agreed. This item can now be removed from the Agenda.

j) Compressed Work Week

Management reported that the annual survey has been modified to collect compressed work week information and this will be captured in the 2012 survey results. This item can now be removed from the Agenda.

k) Shared Services Study

Management reiterated that the final report is expected in January 2013. The report will be for information purposes only and each college will decide whether to implement any of the recommendations provided. Management will provide further updates when they become available.

Action: Council

l) Grievance Procedures

Management distributed a draft copy of a revised Article 18 for the Union's review. The purpose of the revision is to provide greater clarity on the grievance and arbitration process. The Union will review and report back at the next meeting.

Action: OPSEU

règlement des griefs. L'employeur propose au syndicat de présenter ses conclusions pour qu'elles fassent l'objet de discussion.

Suivi : SEFPO

h) Congé de mobilisation

Le syndicat demande que ce point demeure inscrit à l'ordre du jour car il fera une recommandation concernant les congés de mobilisation au Congrès du SEFPO en avril 2013 et présentera, par la suite, les détails à une réunion du CREE.

Suivi : SEFPO

i) Sondage sur les postes d'initiatives/de possibilités

L'employeur recommande que ce point soit dorénavant mentionné sous la rubrique 3a); ce que le syndicat accepte. Ce point peut maintenant être retiré de l'ordre du jour.

j) Semaine de travail comprimée

L'employeur indique que le sondage annuel a été modifié afin de recueillir des données sur les semaines de travail comprimées et que ces données seront saisies lors du sondage de 2012. Ce point peut désormais être retiré de l'ordre du jour.

k) Étude sur le partage des services

L'employeur réitère que le rapport final est prévu pour janvier 2013. Il sera présenté à titre d'information uniquement et chaque collègue décidera s'il mettra en œuvre certaines des recommandations contenues dans le rapport. L'employeur fera des mises à jour à mesure que de nouveaux renseignements deviendront disponibles.

Suivi : Le Conseil

l) Procédure de règlement des griefs

L'employeur remet au syndicat, aux fins d'examen, l'ébauche d'une version révisée de l'article 18. La révision a pour but d'apporter plus de précisions sur la procédure de règlement des griefs et d'arbitrage. Le syndicat examinera l'ébauche et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : SEFPO

4. NEW BUSINESS

a) Ontario Work Study Plan (OWSP)

Since the Ontario Work Study Plan (OWSP) no longer exists, the Union requested if Management had any information on whether any other program has replaced it. Management will make some inquiries and report back to the committee.

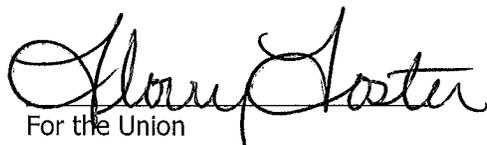
Action: Council

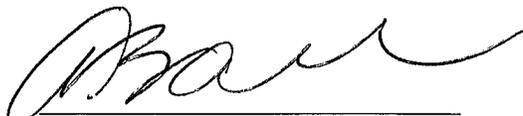
5. NEXT MEETING(S)

The following meeting schedule was agreed to by the parties with a 10:00 a.m. start:

February 12, 2013
April 16, 2013
June 4, 2013
September 24, 2013
October 29, 2013
December 10, 2013

Meeting adjourned at 12:15 p.m.


For the Union


For Management

16/4/13

Date

4. QUESTIONS COURANTES

a) Régime travail-études de l'Ontario

Puisque le Régime travail-études de l'Ontario n'existe plus, le syndicat demande à l'employeur s'il a des renseignements au sujet d'autres programmes qui l'auraient remplacé. L'employeur se renseignera et il fera un rapport au comité.

Suivi : Le Conseil

5. PROCHAINES RÉUNIONS

Le calendrier des prochaines réunions, qui débuteront à 10 h, est établi tel que suit :

Le 12 février 2013
Le 16 avril 2013
Le 4 juin 2013
Le 24 septembre 2013
Le 29 octobre 2013
Le 10 décembre 2013

La séance est levée à 12 h 15.