

# EERC

Support Staff Employee/Employer  
Relations Committee

# CREE

Comité des relations employés/employeur  
Personnel de soutien

---

## MINUTES

April 15, 2011 – 10:00 a.m.  
The Council  
20 Bay Street, Suite 1600, Toronto

### UNION:

Co-Chair, Florry Foster  
Rod Bemister  
Michael Culkeen  
Rasho Donchev  
Marg Rae

### MANAGEMENT:

Co-Chair, Gerry Barker (Algonquin)  
Lianne Ley (Cambrian)  
Nicole Perreault (Niagara)  
Rick Webb (Sault)  
Cathy Viviano (Council)

### Regrets:

Christine Legault  
Erin Holl (Council)

---

Management chaired the meeting.

## 1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The Minutes of January 14, 2011 were signed by the parties.

The Minutes of February 25, 2011 were approved for translation with one amendment.

## 2. BUSINESS ARISING

### a) Annual Surveys

As per the Union's request, the Minutes will reflect when the annual surveys are sent to the colleges:

Annual FT Staffing (includes I/O) – October  
Annual PT Staffing – October  
Article 14/15 Survey - April

Management and the Union signed the 2011 Article 14 and 15 survey. Management will send out the survey to the colleges.

## PROCÈS-VERBAL

Le 15 avril 2011 – 10 h  
Le Conseil  
20, rue Bay, bureau 1600, Toronto

### SYNDICAT :

Florry Foster, coprésidente  
Rod Bemister  
Michael Culkeen  
Rasho Donchev  
Marg Rae

### EMPLOYEUR :

Gerry Barker, coprésident (Algonquin)  
Lianne Ley (Cambrian)  
Nicole Perreault (Niagara)  
Rick Webb (Sault)  
Cathy Viviano (Le Conseil)

### Absences :

Christine Legault  
Erin Holl (Le Conseil)

---

L'employeur préside la réunion.

## 1. ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 14 janvier 2011 est signé par les parties.

Le procès-verbal de la réunion du 25 février 2011 est adopté, avec une modification, aux fins de traduction.

## 2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

### a) Sondages annuels

À la demande du syndicat, le procès-verbal indiquera quand les sondages annuels ont été distribués aux collèges :

Recensement annuel-T. plein (y compris I/P) : octobre  
Recensement annuel-T. partiel : octobre  
Sondage sur les articles 14 et 15 : avril

L'employeur et le syndicat signent le sondage de 2011 sur les articles 14 et 15. L'employeur le distribuera aux collèges.

**b) Equivalency/Education**

The Union requested this item remain on the Agenda for discussion at a future meeting.

**c) Bargaining Mobilizers**

The Union reported that some colleges are not allowing requests for mobilizers under either Article 12.1 or 5.2 with a bill-back under Article 5.1. The Union expressed that this was the Union's understanding of discussions during the 2008 round of bargaining. Management stated there isn't a provision in the Collective Agreement for this type of arrangement. This was followed by much discussion by both the Union and Management.

**d) Leaves – Impact on Pensions**

Management distributed a summary of how the various support staff leaves impact pensions.

**e) UOIT**

The Union reported that Durham's local president is very concerned with the recent actions of UOIT and their indication to change the shared services agreement it has with Durham College. The Union anticipates this could negatively affect 100 support staff employees. For example, the Union reported that UOIT has indicated it wants to manage the library which is staffed with college support staff employees. This change would be outside of the shared services agreement.

Management did not have any information to report on this matter.

**3. NEW BUSINESS**

There was no new business.

**4. NEXT MEETING**

The next meeting was tentatively scheduled for Friday, September 30, 2011.

Meeting adjourned at 10:30 a.m.

**b) Équivalences/Éducation**

Le syndicat demande que ce point demeure à l'ordre du jour pour qu'il soit abordé à une prochaine réunion.

**c) Agents de mobilisation – Négociations**

Le syndicat dit que certains collègues n'acceptent pas les demandes de congé de mobilisation, que ce soit en vertu du paragr. 12.1 ou du paragr. 5.2 qui prévoit le remboursement des congés selon les dispositions de 5.1. Le syndicat indique que, selon lui, c'est ce qui avait ressorti des discussions lors des négociations de 2008. L'employeur déclare que la convention collective ne contient pas de disposition concernant ce genre d'arrangements. De plus amples discussions se sont ensuivies entre les parties.

**d) Congés – Impact sur les régimes de retraite**

L'employeur distribue un sommaire des retombées que peuvent avoir les différents congés accordés au personnel de soutien sur les régimes de retraite.

**e) IUTO**

Le syndicat rapporte que le président de la section locale du Collège Durham est très inquiet des actions récentes d'IUTO et de l'intention de cet institut de modifier l'accord sur le partage des services qu'il a conclu avec Durham. Le syndicat prévoit que cela pourrait entraîner des répercussions négatives pour 100 employés de soutien. Le syndicat rapporte, à titre d'exemple, que l'IUTO aurait l'intention de gérer la bibliothèque qui emploie du personnel de soutien du collège. Cette modification s'inscrirait en dehors du cadre de l'accord sur le partage des services.

L'employeur dit qu'il n'a pas de renseignements à rapporter à ce sujet.

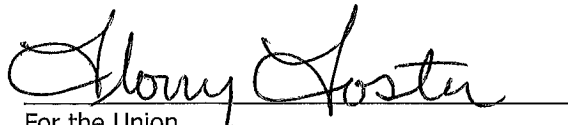
**3. QUESTIONS COURANTES**

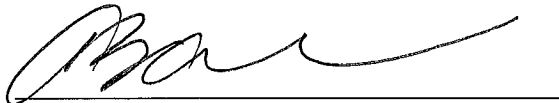
Aucune nouvelle question n'est soulevée.

**4. PROCHAINE RÉUNION**

La date de la prochaine réunion est provisoirement fixée au vendredi 30 septembre 2011.

La séance est levée à 10 h 30.

  
For the Union

  
For Management

19/1/12  
Date