

## MINUTES

Friday, April 24, 2015 – 11:00 a.m.  
The Council  
20 Bay Street, 16<sup>th</sup> Floor, Toronto

### UNION:

JP Hornick, Co-Chair (Local 556)  
Lynn Dee Eason (Local 613)  
RM Kennedy (Local 558)  
Kevin MacKay (Local 240)  
Shawn Pentecost (Local 415)

### MANAGEMENT:

Sonia Del Missier, Co-Chair (Cambrian)  
Janice Beatty (Sault)  
Peter McKeracher (Council)  
David Veres (Niagara)

### Resources:

Christiane Émond (Council)  
Mark Kotanen (OPSEU)

### Regrets:

Rob Kardas (Lambton)

---

The Union chaired the meeting.

## 1. APPROVAL OF THE AGENDA

The following three items were added to the Agenda:

- Retirement Dates
- LTD & Bullying
- Role of Union Representatives

## 2. APPROVAL OF PREVIOUS MINUTES

The Minutes of the February 6, 2015 meeting were approved as presented.

## 3. ACTION ITEMS

### a) Return-to-Work (RTW) Programs

Peter McKeracher reported that a teleconference is being set up to initiate discussions on RTW issues and best practices. Members of the subcommittee are: Lynn Dee Eason and Mark Kotanen or Ceecil Beckford for the Union and Janice

## PROCÈS-VERBAL

Le vendredi 24 avril 2015, 11 h  
Le Conseil  
20 rue Bay, 16<sup>e</sup> étage, Toronto

### SYNDICAT :

JP Hornick, coprésidence (Section 556)  
Lynn Dee Eason (Section 613)  
RM Kennedy (Section 558)  
Kevin MacKay (Section 240)  
Shawn Pentecost (Section 415)

### EMPLOYEUR :

Sonia Del Missier, coprésidence (Cambrian)  
Janice Beatty (Sault)  
Peter McKeracher (Le Conseil)  
David Veres (Niagara)

### Personnes-ressources :

Christiane Émond (Le Conseil)  
Mark Kotanen (SEFPO)

### Absences :

Rob Kardas (Lambton)

---

Le syndicat préside la réunion.

## 1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Les trois points suivants sont ajoutés à l'ordre du jour :

- Dates de la retraite
- ILD et intimidation
- Rôle des représentants syndicaux

## 2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL

Le procès-verbal de la réunion du 6 février 2015 est adopté tel que présenté.

## 3. MESURES DE SUIVI

### a) Programmes de retour au travail (RT)

Peter McKeracher indique qu'une audioconférence est en train d'être organisée afin d'initier les pourparlers au sujet des enjeux et des pratiques exemplaires en matière de RT. Les membres du sous-comité sont : Lynn Dee Eason et Mark Kotanen ou

Beatty and Peter McKeracher for management.

**Action: Council**

**b) Joint Study on Online Learning**

At the February 2015 meeting, the Union asked management to consider the possibility of undertaking a joint study on online learning in Ontario. The Council indicated that it does not have the mandate, or the budget, to undertake a provincial study on this issue. However, Management agreed to follow up with *OntarioLearn* to determine the data currently available and with MTCU to clarify the various funding levels for full-time and/or part-time students enrolled in online full-time programs and/or part-time courses. In the meantime, the Union will specify the type of data they are interested in collecting.

A few American research papers were sent to the Committee members prior to today's meeting. A copy of the ECAR Study of Undergraduate Students and Information Technology 2014, which includes some Canadian data, was distributed at today's meeting.

**Action: Council/OPSEU**

**c) Working Out-of-Province/Country**

The parties further discussed the need to clarify the rights of employees working outside of the province/country on a long-term and/or short-term basis. The Union believes that these employees should be covered by the provisions of the Collective Agreement.

As confirmed in previous meetings, the Council will attempt to collect the information provided by the Colleges to their faculty members working out-of-province/country whether on a short-term or a long-term basis and to create a checklist template which would clarify these employees' rights.

**Action: Council**

**d) Sexual Assault Template Policy**

At the December 2014 meeting, it was agreed that CO would obtain OPSEU's

Cecil Beckford pour le syndicat et Janice Beatty et Peter McKeracher pour l'employeur.

**Suivi : Le Conseil**

**b) Étude conjointe : apprentissage en ligne**

À la réunion de février 2015, le syndicat a demandé à l'employeur d'étudier la possibilité d'entreprendre une étude conjointe sur l'apprentissage en ligne en Ontario. Le Conseil indique qu'il n'a ni le mandat ni le budget pour entreprendre une recherche provinciale sur cette question. Cependant, l'employeur accepte d'assurer un suivi auprès d'*OntarioLearn* pour identifier les données présentement disponibles et auprès du MFCU pour préciser les différents niveaux de subventions par étudiant inscrit à temps plein et/ou à temps partiel dans un programme à temps plein et/ou cours à temps partiel offerts en ligne. Entretemps, le syndicat précisera le genre de données qu'il souhaiterait recueillir.

Quelques recherches américaines ont été acheminées aux membres du comité avant la présente réunion. Un exemplaire de l'*ECAR Study of Undergraduate Students and Information Technology 2014*, qui comprend des données canadiennes, est distribué à la présente réunion.

**Suivi : Le Conseil/SEFPO**

**c) Travailler à l'extérieur - province/pays**

Les parties discutent plus à fond du besoin de préciser les droits des employés qui travaillent à l'extérieur de la province/du pays à court et à long terme. Le syndicat croit que ces employés devraient être couverts par les dispositions de la convention collective.

Tel que confirmé lors de réunions précédentes, le Conseil tentera de recueillir les renseignements que les collègues fournissent aux membres du personnel scolaire qui travaillent à l'extérieur de la province/du pays, que ce soit à court ou à long terme, et de créer un modèle de liste de contrôle précisant les droits de ces employés.

**Suivi : Le Conseil**

**d) Agression sexuelle : modèle de politique**

À la réunion de décembre 2014, il fut convenu que CO obtiendrait la rétroaction du SEFPO

input on the sexual assault template policy through EERC. OPSEU's comments were forwarded to CO in February 2015. However, OPSEU raised some concerns regarding the lack of consultation at the local level and believes that EERC was used to prevent local consultation. The parties agreed that they would improve the process in the event this occurs in the future.

**Action: Item closed**

**e) Collaboration vs. Competition in the College System**

At the February 2015 meeting, the Union stated that the Colleges should be encouraged to work together instead of competing with one another. Management provided an update on the Northern Colleges Collaborative Programming Project which will help expand access to in-demand programs and improve student access to education in this region. Copies of MTCU press releases were distributed. OPSEU stated the importance of keeping the Northern Colleges staff informed about this collaborative project. Management will share this feedback with the Northern Colleges and indicated that the Union could also raise their concerns at LEC meetings.

**Action: Council**

**f) Part-time & Sessional Pay Grids**

At the February 2015 meeting, the Union asked management to collect the part-time and sessional pay grids from all of the Colleges. Management reviewed this request and indicated that this matter was not in the purview of EERC and that OPSEU did not represent these employees.

**Action: Item closed**

**g) Posting of EERC Minutes**

At the February 2015 meeting, OPSEU asked the Council to post the recent EERC minutes on its website. Council reported that its website was now up to date.

**Action: Item closed**

sur le modèle de politique en matière d'agression sexuelle par le biais du CREE. Les commentaires du SEFPO ont été acheminés à CO en février 2015. Toutefois, le SEFPO soulève des inquiétudes au sujet du manque de consultation à l'échelon local et il croit que le CREE a été utilisé pour éviter les consultations locales. Les parties conviennent qu'elles amélioreront le processus si une telle situation se reproduisait dans l'avenir.

**Suivi : Dossier clos**

**e) Collaboration ou compétition dans le réseau collégial**

À la réunion de février 2015, le syndicat a déclaré qu'on devrait encourager les collèges à travailler ensemble plutôt qu'à être en compétition les uns avec les autres. L'employeur fait une mise à jour sur le Projet des programmes conjoints pour les collèges du Nord, qui aidera à améliorer l'accès aux programmes en demande et à l'éducation dans cette région. Des copies des communiqués de presse du MFCU sont distribuées. Le SEFPO déclare l'importance de garder le personnel des collèges du Nord informé de ce projet de collaboration. L'employeur partagera ce commentaire avec les collèges du Nord et indique que le syndicat peut aussi soulever ses préoccupations aux réunions du comité exécutif de la section locale.

**Suivi : Le Conseil**

**f) Grilles salariales/Personnel à temps partiel et embauché pour une période limitée**

À la réunion de février 2015, le syndicat a demandé à l'employeur de recueillir, auprès de tous les collèges, les grilles salariales du personnel à temps partiel et embauché pour une période limitée. L'employeur a étudié cette demande et indique que cette question ne relève pas de la compétence du CREE et que le SEFPO ne représente pas ces employés.

**Suivi : Dossier clos**

**g) Affichage des procès-verbaux du CREE**

À la réunion de février 2015, le SEFPO a demandé au Conseil d'afficher les récents procès-verbaux du CREE sur son site Web. Le Conseil indique que son site Web est maintenant à jour.

**Suivi : Dossier clos**

#### 4. INFORMATION ITEMS

**a) CBIS – Workload Data Collection**

No update was provided.

**b) HEQCO Report**

At the February 2015 meeting, Council indicated that they could not provide any details regarding HEQCO's research project on sessional, part-time and partial-load faculty at Ontario's Colleges as they are not involved in this project. This item was not further discussed at today's meeting.

**Action: Item closed**

**c) Counselling Services**

At the February 2015 meeting, management confirmed that the Union's comments had been forwarded to the CCVPS working group. This item was not further discussed at today's meeting.

**Action: Item closed**

**d) Short-Term Disability Task Force**

No update was provided.

**e) Intellectual Property (IP)**

The subcommittee members reported they will be meeting today. The subcommittee will develop its terms of reference and review the main IP issues.

#### 5. NEW BUSINESS

**a) Retirement Dates**

The Union indicated that some Colleges required employees to use their vacation credits prior to their retirement date. For example, if an employee elects to retire on June 30 and if no work is available for him as of June 13, this employee would be required to use his vacation credits to cover the period June 13 to June 30. According to the Union, this practice is inequitable and financially penalizes the retired employee. Management will circulate a recent arbitration award on this issue prior to the next meeting.

**Action: Council**

**b) LTD & Bullying**

The Union is concerned about how Sun

#### 4. POINTS D'INFORMATION

**a) SINC – Données sur la charge de travail**

Aucune mise à jour n'a été fournie.

**b) Rapport du COQES**

À la réunion de février 2015, le Conseil a indiqué qu'il ne pouvait fournir de détails concernant le projet de recherche du COQES sur les enseignants engagés pour une période limitée, à temps partiel ou à charge partielle dans les collèges ontariens car il ne participe pas à ce projet. Cette question n'a pas été discutée davantage au cours de la présente réunion.

**Suivi : Dossier clos**

**c) Services de counseling**

À la réunion de février 2015, l'employeur a confirmé que les commentaires du syndicat avaient été envoyés au groupe de travail du CCVPÉ. Cette question n'a pas été discutée davantage au cours de la présente réunion.

**Suivi : Dossier clos**

**d) Groupe de travail/Invalidité de courte durée**

Aucune mise à jour n'a été fournie.

**e) Propriété intellectuelle (PI)**

Les membres du sous-comité indiquent qu'ils se réuniront aujourd'hui. Le sous-comité élaborera son mandat et examinera les principaux enjeux en matière de PI.

#### 5. AFFAIRES NOUVELLES

**a) Dates de la retraite**

Le syndicat indique que certains collèges exigent que les employés utilisent leurs crédits de vacances avant la date de leur retraite. Par exemple, si un employé choisit de prendre sa retraite à compter du 30 juin et s'il n'y a pas de travail disponible pour cet employé à partir du 13 juin, cet employé devra utiliser ses crédits de vacances pour la période comprise entre le 13 et le 30 juin. Selon le syndicat, cette pratique est inéquitable et pénalise financièrement l'employé retraité. L'employeur fera circuler une récente décision arbitrale à ce sujet avant la prochaine réunion.

**Suivi : Le Conseil**

**b) ILD et intimidation**

Le syndicat se dit préoccupé de la façon avec

Life is dealing with LTD claimants. According to the Union, Sun Life is forcing employees to return to work by threatening to terminate their LTD benefits. Management indicated that LTD issues should be dealt with by the Joint Insurance Committee.

The Union is also concerned about third parties being involved in STD cases, particularly in regards to their access to personal information and their involvement in human rights cases. According to the Union, outsourcing this HR function is problematic.

**c) Role of Union Representatives**

According to the Union, some Colleges are harassing Union Representatives who are performing their functions as Union Representatives. Management indicated that the Collective Agreement contains language regarding harassment and that employees and colleges have the right to grieve.

**7. NEXT MEETING**

The next meeting is scheduled as follows:

- June 9, 2015, 11 a.m.  
OPSEU (Wellesley Street)

Meeting adjourned at 1:55 p.m.

**SIGNED BY THE PARTIES ON JUNE 9, 2015.**

laquelle Sun Life traite les prestataires d'ILD. Selon le syndicat, Sun Life force les employés à retourner au travail en les menaçant de mettre fin à leurs prestations d'ILD. L'employeur indique que les questions en matière d'ILD doivent être traitées par le Comité mixte des assurances.

Le syndicat est aussi inquiet de la participation de tierces parties dans les cas d'ICD, plus précisément en ce qui a trait à leur accès à des renseignements personnels et à leur implication dans des cas portant sur les droits de la personne. Selon le syndicat, la soustraction de cette fonction de RH est problématique.

**c) Rôle des représentants syndicaux**

Selon le syndicat, quelques collègues intimident les représentants syndicaux qui exercent leurs fonctions à titre de représentants syndicaux. L'employeur indique que la convention collective contient des dispositions concernant le harcèlement et que les employés et les collègues ont le droit de déposer un grief.

**7. PROCHAINE RÉUNION**

La date de la prochaine réunion est établie comme suit :

- Le 9 juin 2015, 11 h  
SEFPO (rue Wellesley)

La séance est levée à 13 h 55.

**LA VERSION ANGLAISE A ÉTÉ SIGNÉE PAR LES PARTIES LE 9 JUIN 2015.**