

MINUTES

Friday, January 17, 2014 – 11:00 a.m.
OPSEU Regional Office
31 Wellesley Street, Boardroom A, Toronto

UNION:

JP Hornick, Co-Chair (Local 556)
Rod Bain (Local 415)
Benoit Dupuis (Local 470)
Lynn Dee Eason (Local 613)

MANAGEMENT:

Sonia Del Missier, Co-Chair (Cambrian)
Janice Beatty (Sault)
Chris Blackwood (Mohawk)
Peter McKeracher (Council)

Resources:

Mark Kotanen (OPSEU)
Christiane Émond (Council)

Regrets:

Rob Kardas (Lambton)
Jacques O'Sullivan (Local 558)

JP Hornick chaired the meeting.

1. APPROVAL OF THE AGENDA

The following item was added to the Agenda:
- Parental Leaves

2. APPROVAL OF PREVIOUS MINUTES

The Minutes of the November 22, 2013 meeting were approved as presented.

3. ACTION ITEMS

a) OCQAS Presentation

As agreed at the November meeting, Cambrian's Online Course Review Checklist and OCQAS' presentation were emailed to the Committee members prior to the meeting. On review of their notes, the Union would like to clarify if there are any faculty on the PQAPA panels. Management will follow up with OCQAS and report back at the next meeting.

PROCÈS-VERBAL

Le vendredi 17 janvier 2014 – 11 h
SEFPO, bureau régional
31, rue Wellesley, Salle A, Toronto

SYNDICAT :

JP Hornick, coprésidente (Section 556)
Rod Bain (Section 415)
Benoit Dupuis (Section 470)
Lynn Dee Eason (Section 613)

EMPLOYEUR :

Sonia Del Missier, coprésidente (Cambrian)
Janice Beatty (Sault)
Chris Blackwood (Mohawk)
Peter McKeracher (Le Conseil)

Personnes-ressources :

Mark Kotanen (SEFPO)
Christiane Émond (Le Conseil)

Absences :

Rob Kardas (Lambton)
Jacques O'Sullivan (Section 558)

JP Hornick préside la réunion.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Le point suivant est ajouté à l'ordre du jour :
- Congé parental

2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL

Le procès-verbal de la réunion du 22 novembre 2013 est adopté tel que présenté.

3. MESURES DE SUIVI

a) Présentation du SAQCO

Tel que convenu à la réunion de novembre, le document *Online Course Review Checklist* de Cambrian et la présentation du SAQCO ont été envoyés par courriel aux membres du comité avant la réunion. Après l'examen de ses notes, le syndicat voudrait clarifier si des enseignants font partie des équipes de l'AMAQP. L'employeur fera un suivi auprès du SACQO et il fera un rapport au comité.

Action: Council

b) Return-to-Work (RTW) Programs

At the November meeting, the Union proposed that the parties work together and identify RTW best practices. From the Union's perspective, best practices would include the participation of the Union Locals at all RTW team meetings and specific time lines for each step of the RTW process. Where individuals do not want union representation, the Union Locals would be allowed to explain to them how they could be of assistance. Management will review the Union's suggestions and report back at the next meeting.

Action: Council

c) Health & Safety Agreement

At the November meeting, the Union proposed that the parties work together and identify the best training providers for the Colleges. Management reiterated that Colleges can use any of the providers approved by the Prevention Council.

The Union had also asked how the Colleges were going to ensure that their employees complete the new Health and Safety Awareness Training Program by July 1, 2014. Management indicated that the Colleges are working on this and will comply with the new training requirement. The Union indicated that they experienced some technical difficulties with the Ministry of Labour's website. Management will inform the Colleges.

Action: Council

d) Colleges Submission – Empowering Ontario: Transforming Higher Education in the 21st Century

Credit Transfer: Issues related to College mandate were discussed under item 3 h).

Online Learning: At the June and September meetings, OPSEU identified and clarified their concerns related to online learning. Management indicated

Suivi : Le Conseil

b) Programmes de retour au travail (RT)

À la réunion de novembre, le syndicat avait proposé aux parties de travailler ensemble et d'identifier des pratiques exemplaires en matière de RT. Selon le syndicat, de telles pratiques comprendraient la participation des sections locales à toutes les réunions d'équipe de RT et des délais précis pour chaque étape du processus de RT. Dans le cas de personnes qui ne veulent pas de représentation syndicale, les sections locales voudraient avoir la possibilité de leur expliquer en quoi elles pourraient leur être utile. L'employeur étudiera les suggestions du syndicat et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Le Conseil

c) Accord sur la santé et la sécurité

À la réunion de novembre, le syndicat avait proposé aux parties de travailler ensemble et d'identifier les meilleurs fournisseurs de formation pour les collèges. L'employeur réitère que les collèges peuvent utiliser tous les fournisseurs approuvés par le Conseil de la prévention.

Le syndicat avait aussi demandé comment les collèges s'assureraient que leurs employés complètent le nouveau Programme de sensibilisation des travailleurs à la santé et la sécurité d'ici le 1^{er} juillet 2014. L'employeur indique que les collèges se penchent sur cette question et qu'ils se conformeront aux nouvelles exigences en matière de formation. Le syndicat indique qu'il a éprouvé des problèmes techniques avec le site Web du ministère du Travail. L'employeur en informera les collèges.

Suivi : Le Conseil

d) Mémoire des collèges – *Empowering Ontario: Transforming Higher Education in the 21st Century*

Transfert des crédits : Les questions liées au mandat des collèges ont été abordées au point 3 h).

Formation en ligne : Lors des réunions de juin et de septembre, le SEFPO a identifié et précisé ses préoccupations au sujet de la formation en ligne. L'employeur indique

that Ontario Online, recently announced by the government, will alleviate some of the Union's concerns about resources. The Union stated that it is unknown at this point if all the Colleges will be members of Ontario Online, how the quality of the online courses will be ensured, how success rates will be measured, how intellectual property rights will be addressed and how the transfer of credits will be guaranteed. The Union noted that given the government's deadlines, faculty were most likely not involved in the Colleges' submission for the development of online courses. Management will inform the Committee as more details become available.

Funding: There was no further discussion on this issue.

Action: Council

e) CBIS – Workload Data Collection

Council reported that CBIS has hired a co-op student to process the 2009-10 SWF data. Colleges were asked to submit their 2010-11, 2011-12 and 2012-13 data before December 13. The parties are following up with five Colleges who have yet to respond to the survey. The next meeting with CBIS is scheduled for February 24, 2014.

Action: Council/OPSEU

f) Cross-College Courses & Partnership Agreements

A copy of the agreement signed by Boréal, Confederation, Fleming and Northern Colleges on November 5, 2012 was emailed to the Committee members prior to the meeting. The Union asked Management to collect all of the Colleges' partnership agreements with other Colleges or other organizations, in order to find out how many programs and faculty are involved in these agreements. Management will review the Union's request and follow up at the next meeting.

Action: Council

qu'Enseignement en ligne Ontario, annoncé récemment par le gouvernement, répondra à certaines préoccupations syndicales au sujet des ressources. Le syndicat dit qu'on ne sait pas à ce stade-ci si tous les collèges seront membres d'Enseignement en ligne Ontario ni comment la qualité des programmes sera assurée, les taux de succès mesurés, les droits de la propriété intellectuelle traités ou le transfert des crédits garanti. Le syndicat note qu'en raison des échéances gouvernementales, le personnel scolaire n'a probablement pas participé aux soumissions des collèges pour l'élaboration des cours en ligne. L'employeur informera le comité au fur et à mesure où des précisions seront disponibles.

Financement: Cette question n'a pas été examinée plus avant.

Suivi : Le Conseil

e) SINC – Données sur la charge de travail

Le Conseil rapporte que le SINC a embauché un étudiant coop pour traiter les données 2009-10 sur la charge de travail. On avait demandé aux collèges de soumettre leurs données 2010-11, 2011-12 et 2012-13 avant le 13 décembre. Les parties assurent un suivi auprès des cinq collèges qui n'ont toujours pas répondu au sondage. La prochaine réunion avec le SINC aura lieu le 24 février 2014.

Suivi : Le Conseil/SEFPO

f) Cours inter-collégiaux et ententes de collaboration

Une copie de l'entente signée par les collèges Boréal, Confederation, Fleming et Northern le 5 novembre 2012 a été envoyée par courriel aux membres du comité avant la réunion. Le syndicat demande à l'employeur de recueillir toutes les ententes de partenariat des collèges, conclues avec d'autres collèges ou d'autres organismes, de sorte à pouvoir déterminer combien de programmes et d'enseignants sont touchés par ces ententes. L'employeur étudiera la demande du syndicat et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Le Conseil

g) HEQCO Report

At the September meeting, Management distributed, for information purposes, a copy of HEQCO's report entitled "The Diversity of Ontario's Colleges: A Data Set to Inform the Differentiation Discussion." The Union reviewed this information and questioned how HEQCO calculated the FTEs reported on page 9. Management will follow up with HEQCO and report back at the next meeting.

Action: Council

h) College Mandate

At the September meeting, the Union indicated that the Colleges' strategic mandates should be discussed by a local joint task force established under the Letter of Understanding re: Changes to College's Mandate or Objects. This issue is now the subject of grievances at several Colleges. The Union formally agreed to consolidate the grievances. It is also agreed that the grievance process steps must be completed at the college level. The Council will contact OPSEU to discuss next steps.

Action: Council

i) Ethics of Colleges Opening Campuses in Countries that Violate Human Rights

The Union is concerned with the fact that Colleges are allowed to open campuses in countries that have a poor human rights record. Management indicated that this issue is outside the scope of the collective agreement and while this is a legitimate question they cannot answer for the Colleges' Board of Governors.

The Union suggested that a standard document be created on the rights of faculty who work outside the country. The Council will review the Union's request and report back at the next meeting.

Action: Council

i) Parental Leaves

According to the Union, some Colleges are violating Article 27.02 C by extending the

g) Rapport du COQES

À la réunion de septembre, l'employeur a distribué, à titre d'information, un exemplaire du rapport du COQES intitulé « La diversité des collèges ontariens : Ensemble des données visant à éclairer la discussion sur la différenciation ». Le syndicat a examiné cette information et se demande comment COQES a calculé les ETP rapportés à la page 11. Le Conseil assurera un suivi auprès de COQES et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Le Conseil

h) Mandat des collègues

À la réunion de septembre, le syndicat avait indiqué que les ententes stratégiques de mandat devraient être discutées par un groupe de travail mixte établi en vertu du protocole d'entente ayant pour objet : Changements au mandat du collège ou à sa mission. Cette question fait désormais l'objet d'un grief dans plusieurs collèges. Le syndicat a officiellement accepté de consolider les griefs. On convient aussi que les étapes de la procédure des griefs doivent être complétées à l'échelon du collège. Le Conseil communiquera avec le SEFPO pour discuter des prochaines étapes.

Suivi : Le Conseil

i) Éthique des collèges qui ouvrent des campus dans des pays qui violent les droits de la personne

Le syndicat se dit préoccupé du fait que les collèges ont le droit d'ouvrir des campus dans des pays qui ont un bilan médiocre en matière de droits de la personne. L'employeur indique que cette question ne relève pas de la convention collective et bien qu'il s'agisse d'une question légitime, il ne peut répondre à la place du conseil d'administration des collèges.

Le syndicat propose l'élaboration d'un document standard sur les droits du personnel scolaire travaillant à l'étranger. L'employeur examinera la demande du syndicat et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Le Conseil

i) Congé parental

Selon le syndicat, certains collèges ne respectent pas le paragraphe 27.02 C en

probationary period of employees on a parental leave. The Union asked that Council send a letter to remind the Colleges about the provisions of this article. Management will review the Union's request and will report at the next meeting.

Action: Council

4. INFORMATION ITEMS

a) Pay Equity

There was no further discussion on this issue.

b) Academic Delivery Models

There was no further discussion on this issue.

c) OPSEU's Referral – Local Issue (La Cité)

At the November meeting, Benoit reported that La Cité had reduced hours in its English and French language courses and the Union Local was concerned that full-time employees would lose their job as a result of these program changes. He also noted that no data had been provided to the Union Local.

At today's meeting, Benoit reported that the College provided data to the Union Local; however, the Union Local is still concerned about possible job loss. The Union Local will review the data with the College and will ask for clarification. The Union Local wants to meet with CESC to discuss strategies to reduce job loss.

5. DEFERRED ITEMS

a) Private Career Colleges

The Union indicated that this issue is now the subject of a grievance and cannot be discussed by the Committee at this time.

Action: Deferred

6. NEXT MEETINGS

The next meetings are scheduled as follows:

prolongeant la période de probation des employés en congé parental. Le syndicat demande que le Conseil envoie une lettre aux collèges pour leur rappeler les dispositions de ce paragraphe. L'employeur examinera la demande du syndicat et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Le Conseil

4. POINTS D'INFORMATION

a) Équité salariale

Cette question n'a pas été examinée plus avant.

b) Modèles de prestation de l'enseignement

Cette question n'a pas été examinée plus avant.

c) Renvoi du SEFPO – Question locale (La Cité)

À la réunion de novembre, Benoit a indiqué que La Cité avait réduit les heures dans ses cours de français et d'anglais et que la section locale croyait que des employés à plein temps pourraient perdre leur emploi en raison de ces modifications. Il souligne aussi qu'aucune donnée n'a été fournie à la section locale.

À la réunion d'aujourd'hui, Benoit rapporte que le collège a fourni des données à la section locale mais que celle-ci croit toujours qu'il pourrait y avoir des pertes d'emploi. La section locale examinera les données avec le collège et elle lui demandera des précisions. La section locale veut se réunir avec le CSEC pour discuter de stratégies pour réduire les pertes d'emploi.

5. POINTS REPORTÉS

a) Collèges privés d'enseignement professionnel

Le syndicat indique que cette question fait l'objet d'un grief et que le comité ne peut pas en discuter pour le moment.

Suivi : Reporté

6. PROCHAINES RÉUNIONS

Le calendrier des prochaines réunions est établi comme suit :

- March 21, 2014 (Council)
- May 30, 2014 (OPSEU)

Meetings usually begin at 11:00 a.m.

Meeting adjourned at 12:30 p.m.

**SIGNED BY THE PARTIES ON MARCH 21,
2014.**

- le 21 mars 2014 (Le Conseil)
- le 30 mai 2014 (SEFPO)

Les réunions débutent habituellement à 11 h.

La séance est levée à 12 h 30.

**LA VERSION ANGLAISE A ÉTÉ SIGNÉE PAR
LES PARTIES LE 21 MARS 2014.**